**"Плюсы" официального оформления трудовых отношений**

Положительный имидж социально ответственного работодателя, хорошая деловая репутация.

Возможность участия в программах господдержки, в том числе получения грантов, компенсации банковской ставки рефинансирования.

Право требовать от работника исполнения определенной трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующих в организации.

Возможность привлечь к материальной и дисциплинарной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными нормативными актами работников, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

**"Минусы" неформальной занятости**

- Риск проведения проверок со стороны контрольно-надзорных органов, прокуратуры;

- Административные штрафы на должностных лиц([ст. 5.27 КоАП РФ](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/7ff50b874c8cbce814266fd45eb5fff8b30449b6/));

- Отсутствие возможности привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п.

- Ответственность в соответствии со [ст.122 Налогового кодекса РФ](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19671/1bab8cfd8c4da82e8af44f7ebcbfa1716bac9586/), уголовную ответственность по [ст.145.1 Уголовного кодекса РФ](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_10699/cd3e8b59f3f95471173b3cce472934e8871e64b3/).

- Отсутствие возможности принять участие в государственных программах, государственной поддержке.

- Отсутствие возможности поучать займы, кредиты и др.

**"Плюсы" официального оформления трудовых отношений**

Положительный имидж социально ответственного работодателя, хорошая деловая репутация.

Возможность участия в программах господдержки, в том числе получения грантов, компенсации банковской ставки рефинансирования.

Право требовать от работника исполнения определенной трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующих в организации.

Возможность привлечь к материальной и дисциплинарной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными нормативными актами работников, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

**"Минусы" неформальной занятости**

- Риск проведения проверок со стороны контрольно-надзорных органов, прокуратуры;

- Административные штрафы на должностных лиц([ст. 5.27 КоАП РФ](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/7ff50b874c8cbce814266fd45eb5fff8b30449b6/));

- Отсутствие возможности привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п.

- Ответственность в соответствии со [ст.122 Налогового кодекса РФ](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19671/1bab8cfd8c4da82e8af44f7ebcbfa1716bac9586/), уголовную ответственность по [ст.145.1 Уголовного кодекса РФ](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_10699/cd3e8b59f3f95471173b3cce472934e8871e64b3/).

- Отсутствие возможности принять участие в государственных программах, государственной поддержке.

- Отсутствие возможности поучать займы, кредиты и др.